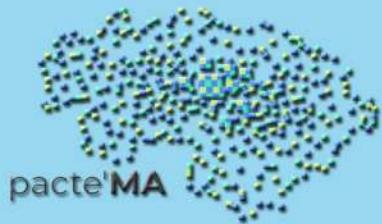


OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

GUÍA PARA PYMES

QUE QUIEREN CONTRIBUIR A LOS ODS 5, 8, 9 Y 12



creama+



GENERALITAT
VALENCIANA

La presente guía ha sido elaborada para ayudar a emprendedores, pequeñas y medianas empresas que quieran conocer que son los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y servir de orientación sobre cómo pueden aportar a su consecución de manera sencilla e incorporarlos a sus estrategias empresariales. En concreto esta guía se centra en los siguientes:



Es una recopilación de información de diferentes fuentes y tomando como referencia las guías y referenciales existentes en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se trata de un documento de fácil lectura y comprensión que favorezca a la acción de las empresas en función de su capacidad y posibilidad.

Queda de manifiesto en esta guía que no hacen falta grandes esfuerzos para contribuir a la Agenda 2030 y el cumplimiento de los ODS, sino que con pequeñas acciones podemos transformar nuestras empresas en empresas más sostenibles.



¿QUÉ SON LOS ODS?

Para explicar qué son los ODS, también llamados Objetivos Globales, hay que empezar definiendo qué se considera desarrollo sostenible.

Desarrollo sostenible: *aquel que es capaz de satisfacer las necesidades del presente asegurando que las futuras generaciones también puedan satisfacerlas.*



En torno a este concepto, en 2015, 193 países del mundo firmaron un acuerdo histórico. Establecieron 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible para respaldar la llamada Agenda de Desarrollo Sostenible 2030, un plan de acción a favor del planeta, las personas, la prosperidad y que también aborda el fortalecimiento de la paz y la necesidad de construir alianzas. Es importante destacar que los ODS se refieren no solo a las naciones del mundo, sino que también a cada uno de nosotros/as: individuos, gobiernos locales, grandes y pequeñas empresas, organizaciones sociales, etc. Para que los objetivos se logren, es crucial que los diferentes agentes en diferentes escalas trabajen juntos. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en el año 2030.

¿POR QUÉ SON LOS ODS IMPORTANTES PARA MI EMPRESA?

Los ODS integra a todos los agentes implicados en el bienestar social y económico. Desde instituciones públicas, pasando por la sociedad y llegando a las empresas, las cuales son las responsables de generar riqueza en un territorio.

Las pymes desempeñan un papel central en el desarrollo económico tanto a nivel global, donde abarcan más del 50% del PIB, como a nivel nacional, donde representan el 99,98% del tejido empresarial y generan el 70% del empleo. Por ello, el llamamiento al sector privado para su contribución a los 17 Objetivos de la Agenda 2030 incluye especialmente a este modelo empresarial.

Los ODS invitan a las empresas a formar parte de esta estrategia global como un actor principal, una circunstancia que no ha pasado desapercibida y que deja evidencia de la importancia del tejido empresarial como vector de cambio y progreso en la sociedad.

¿QUÉ APORTAN LOS ODS A MI EMPRESA?

Los ODS presentan múltiples ventajas para las pequeñas empresas.



● **Acceso a nuevos mercados:** Contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible permite a las pymes acceder a nuevos segmentos de mercado que serán claves en la economía del futuro, como las nuevas tecnologías, la economía circular, los negocios inclusivos, las energías renovables y la economía ecológica.

● **Ahorro de costes:** Uno de los beneficios más atractivos para muchas de estas organizaciones es el ahorro de costes. De hecho, según un informe de Cox Conserves que cita la guía de CEPYME, realizado a 2.500 pymes en todo el mundo, el 67% de las empresas implanta acciones de sostenibilidad con este objetivo.

● **Mejora de la reputación:** La adopción de compromisos sociales y ambientales por las empresas muy probablemente conllevará un aumento de la confianza de los consumidores, cada vez más comprometidos con la sostenibilidad, en ellas, lo que se acabará reflejando en las ventas.

● **Contratos con el sector público:** La administración pública tiene en cuenta criterios relacionados con la sostenibilidad, como promover la igualdad entre hombres y mujeres, reducir las emisiones de CO₂ o buscar una mayor eficiencia energética, a la hora de conceder subvenciones o realizar contratos con empresas.

● **Negocio con grandes empresas:** Un beneficio adicional de contribuir a la Agenda 2030 es poder establecer alianzas con otros actores, en especial con las grandes empresas. Estas están apostando firmemente por la sostenibilidad, situándola en el corazón de sus modelos de negocio. Para desarrollar de forma coherente esta estrategia reclaman a sus proveedores que se guíen por criterios sostenibles.

● **Adelantarse a normativas:** Se espera que en los próximos años se produzca un aumento considerable de normativas en materia de sostenibilidad. Las empresas que integren los ODS en sus modelos de negocio ya habrán empezado a andar esta senda y encontrarán más fácil tal adaptación.

DIMENSIONES DE LOS ODS

A partir de su lema “**Transformar nuestro mundo**”, la Agenda 2030 gira alrededor de cinco ejes centrales que, a su vez, se relacionan con los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

PERSONAS



Pretende poner fin a la pobreza y el hambre en todas sus formas y dimensiones y garantizar que a ninguna persona se le nieguen los derechos humanos universales.

- ODS 1. Fin de la pobreza
- ODS 2. Hambre cero
- ODS 3. Salud y bienestar
- ODS 4. Educación de calidad
- ODS 5. Igualdad de género

PLANETA



Propone el consumo y la producción sostenibles, la gestión sostenible de sus recursos naturales y medidas urgentes para hacer frente al cambio climático.

- ODS 6. Agua limpia y saneamiento
- ODS 12. Producción y consumo responsables agenda 2030
- ODS 13. Acción por el clima
- ODS 14. Vida submarina
- ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres

DIMENSIONES DE LOS ODS

PROSPERIDAD



Lograr que todos los seres humanos disfruten de una vida próspera, plena y en armonía con la naturaleza.

- ODS 7. Energía asequible y no contaminante
- ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 9. Industria, innovación e infraestructuras
- ODS 10. Reducción de desigualdades
- ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles

PAZ



Busca construir sociedades pacíficas, justas e inclusivas, ya que no hay desarrollo sostenible sin paz, ni paz sin desarrollo sostenible.

- ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas

PARTICIPACIÓN COLECTIVA



Propone alianzas basadas en una mayor solidaridad, una mayor participación y mayores recursos para el seguimiento y monitorización.

- ODS 17. Alianzas para lograr los Objetivos



Escanea el código QR para conocer la importancia del ODS 5 en un vídeo de 2 minutos.

¿Por qué es importante el ODS 5?

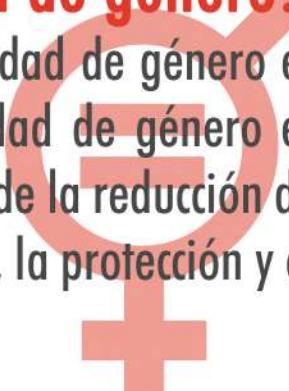
Las mujeres y las niñas representan la mitad de la población mundial y también, por tanto, la mitad de su potencial. Sin embargo, la desigualdad de género persiste hoy en todo el mundo y provoca el estancamiento del progreso social.

¿Cómo afecta la desigualdad de género a las mujeres?

Las desventajas en materia de educación se traducen en falta de capacitación y, por tanto, de oportunidades para acceder al mercado de trabajo. Si eres hombre o niño, puedes trabajar junto a las mujeres y las niñas para lograr la igualdad de género y mantener con ellas relaciones respetuosas y saludables. El empoderamiento de las mujeres y las niñas es fundamental para impulsar el crecimiento económico y promover el desarrollo social.

¿Por qué debería importarme la igualdad de género?

Independientemente del lugar donde vivamos, la igualdad de género es un derecho humano fundamental. Promover la igualdad de género es esencial en todos los ámbitos de una sociedad sana: desde la reducción de la pobreza hasta la promoción de la salud, la educación, la protección y el bienestar de las niñas y los niños.



ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

Datos importantes sobre el ODS 5:

- A nivel mundial, 750 millones de mujeres y niñas se casaron antes de los 18 años y al menos 200 millones de mujeres y niñas en 30 países se sometieron a la mutilación genital femenina (MGF).
- A nivel mundial, las mujeres que poseen tierras agrícolas son solo el 13 por ciento.
- Por término medio, las mujeres siguen ganando en todo el mundo un 24% menos que los hombres en el mercado de trabajo.
- El 35% de las mujeres de todo el mundo ha sufrido violencia física y/o sexual a manos de sus parejas o a manos de otras personas.

Metas del ODS 5

Las metas que este objetivo pretende alcanzar en 2030 son:

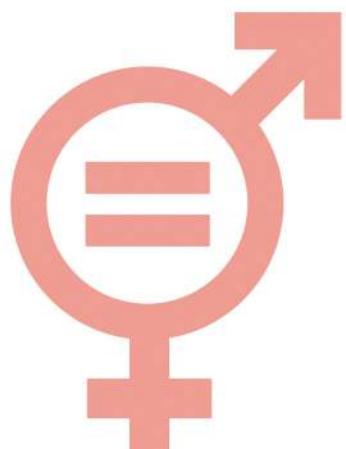
- 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
- 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación
- 5.3 Eliminar todas las prácticas nocivas, como el matrimonio infantil, precoz y forzado y la mutilación genital femenina
- 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social, y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país
- 5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisarios en la vida política, económica y pública
- 5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.

ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

- 5.a** Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con las leyes nacionales
- 5.b** Mejorar el uso de la tecnología instrumental, en particular la tecnología de la información y las comunicaciones, para promover el empoderamiento de las mujeres
- 5.c** Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas a todos los niveles

Impacto positivo de contribuir al ODS 5 en las empresas

Una empresa que otorga igualdad de condiciones a su plantilla independientemente de su género es una empresa que tiene pluralidad y diversidad en sus proyectos. Un equipo de trabajo plural tendrá ideas más integradoras y amplias y será, en consecuencia, mucho más competente.

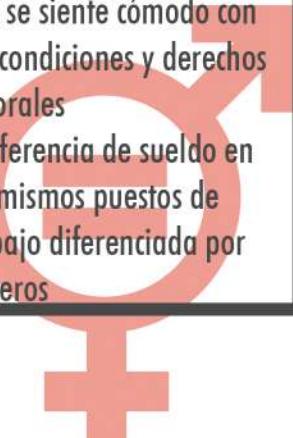


ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

¿Cómo pueden las empresas contribuir al ODS 5?

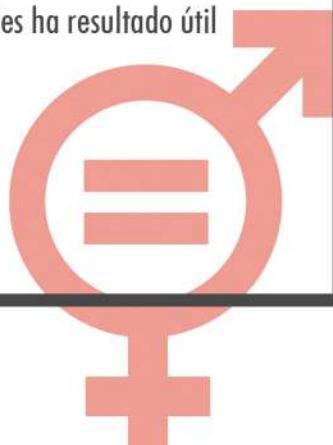
A continuación, un listado de acciones que podrían implementar las empresas para contribuir a este ODS.

ACCIÓN	DESARROLLO	IMPACTO POSITIVO EN LA EMPRESA	INDICADOR
Contratación igualitaria y protección del empleo	Establecer el principio de paridad dentro de la misma competencia, que se refiere a la contratación equilibrada de mujeres y hombres en la empresa, evitando la discriminación en el proceso	- Aumenta la pluralidad de la empresa - Mejora la imagen de la empresa	- Proporción de hombres frente a mujeres contratados. - Porcentaje de la plantilla que se siente cómoda con sus condiciones y derechos laborales
Tolerancia cero hacia cualquier forma de violencia o discriminación	Establecer vías de comunicación para percatarse de lo que ocurre dentro y tomar medidas cuando ocurra cualquier forma de violencia en el contexto laboral, tanto física	- Mejora el ambiente de trabajo interno - Mejora las relaciones entre el equipo laboral - Mejora el sentimiento de confianza en la empresa por parte del equipo de trabajo	- Porcentaje del personal que se siente seguro y cómodo en su lugar de trabajo y con sus compañeros - Número de casos de violencia o discriminación registrados en el último año
Implantar el CV anónimo	Seleccionar al personal mediante CV sin foto, nombre, edad o localidad de origen para evitar desigualdades por prejuicios	- Mejora el ambiente de trabajo interno - Mejora las relaciones entre la plantilla - Mejora el sentimiento de confianza en la empresa por parte del equipo de trabajo	- Proporción de hombres frente a mujeres contratados - Proporción de la plantilla correspondiente a diferentes colectivos
Implementar políticas salariales	Implementar políticas salariales que aseguren una retribución igualitaria por igual trabajo, independientemente del género	- Mejora el ambiente de trabajo interno - Mejora las relaciones entre la plantilla - Mejora el sentimiento de confianza en la empresa por parte del equipo de trabajo	- Porcentaje del personal que se siente cómodo con sus condiciones y derechos laborales - Diferencia de sueldo en los mismos puestos de trabajo diferenciada por géneros



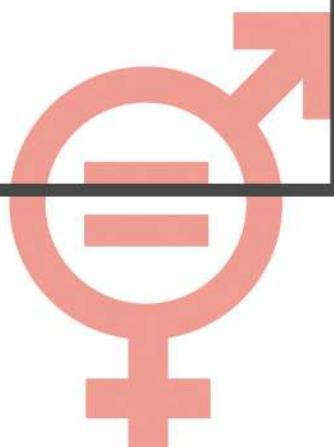
ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

ACCIÓN	DESARROLLO	IMPACTO POSITIVO EN LA EMPRESA	INDICADOR
Apoyar organizaciones que luchen por la igualdad de género	Apoyar principalmente a organizaciones locales donde opere la empresa, para empoderarlas y mejorar sus habilidades laborales	<ul style="list-style-type: none"> - Mejora la imagen de la empresa - Fomenta la solidaridad y lucha por la justicia entre la plantilla 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de organizaciones con las que se colaboran - Número de personas beneficiadas
Sumarse a los actos en contra de la violencia de género	Realizar minutos de silencio o difundir en las redes sociales la repulsa de la empresa hacia estas acciones como verbal	<ul style="list-style-type: none"> - Mejora el sentimiento de confianza en la empresa - Establece alianzas 	Personas alcanzadas en la difusión de actos contra la violencia de género
Apostar por marcas y empresas que tengan políticas de igualdad de género (distribuidores, proveedores...)	Garantizar que los proveedores, los cuales se ven reflejados en los productos de la empresa, son acordes a los principios de igualdad	<ul style="list-style-type: none"> - Mejora la imagen de la empresa. - Fomenta la solidaridad y lucha por la justicia entre la plantilla - Establece alianzas 	Organizaciones colaboradoras que siguen políticas de igualdad de género
Implementar políticas salariales	Implementar políticas salariales que aseguren una retribución igualitaria por igual trabajo, independientemente del género	<ul style="list-style-type: none"> - Mejora el ambiente de trabajo interno - Mejora las relaciones entre la plantilla - Mejora el sentimiento de confianza en la empresa por parte del equipo de trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> - Porcentaje del personal que se siente cómodo con sus condiciones y derechos laborales - Diferencia de sueldo en los mismos puestos de trabajo diferenciada por géneros
Establecer un plan formativo en materia de igualdad	Difundir información en materia de igualdad a todo el personal, prestando especial atención a los departamentos de recursos humanos	<ul style="list-style-type: none"> - Mejora la imagen de la empresa - Aumenta el sentimiento de confianza y seguridad en la empresa - Mejoran las relaciones entre la plantilla 	<ul style="list-style-type: none"> - Porcentaje de la plantilla que ha asistido a los planes formativos - Porcentaje de la plantilla que ha asistido a la formación y considera que les ha resultado útil



ODS 5. IGUALDAD DE GÉNERO

ACCIÓN	DESARROLLO	IMPACTO POSITIVO EN LA EMPRESA	INDICADOR
Participar en proyectos con centros educativos para promover la igualdad y el empoderamiento de la mujer	Trazar alianzas con el sector público y privado, ya sea realizando y colaborando en proyectos de igualdad de género de centros educativos, escuelas de negocios como en ONGs	- Mejora la imagen de la empresa - Aumenta el sentimiento de confianza y seguridad en la empresa	- Número de proyectos en los que ha participado la empresa - Mujeres que se han visto beneficiadas por la realización de los proyectos
Facilitar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal	Adaptar la duración y distribución de las jornadas de trabajo de manera que el personal pueda compaginar su vida personal, familiar y laboral y la empresa siga mejorando su productividad. Se puede utilizar la jornada continuada, el horario flexible, los permisos laborales, solicitar la prestación por paternidad o maternidad, entre otros	- Mejora la imagen del la empresa - Aumenta el sentimiento de confianza y seguridad en la empresa - Mejora el rendimiento - Refuerza las relaciones de la empresa con la plantilla	Porcentaje de la plantilla que se siente cómoda con sus condiciones y derechos laborales
Participar en proyectos con centros educativos para promover la igualdad y el empoderamiento de la mujer	Trazar alianzas con el sector público y privado, ya sea realizando y colaborando en proyectos de igualdad de género de centros educativos, escuelas de negocios como en ONGs	- Mejora la imagen de la empresa - Aumenta el sentimiento de confianza y seguridad en la empresa - Establece alianzas	- Número de proyectos en los que ha participado la empresa - Mujeres que se han visto beneficiadas por la realización de los proyectos



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODOS



Escanea el código QR para conocer la importancia del ODS 5 en un video de 2 minutos.

¿Por qué es importante el ODS 8?

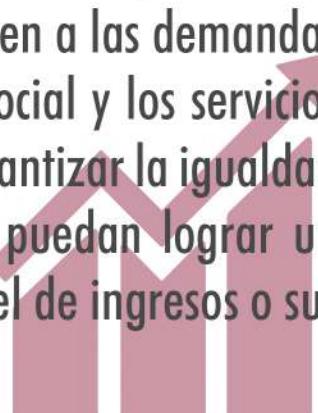
La erradicación de la pobreza solo es posible mediante empleos estables y bien remunerados.

¿Qué se entiende por "trabajo decente"?

El trabajo decente implica que todas las personas tengan oportunidades para realizar una actividad productiva que aporte un ingreso justo, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias; que ofrezca mejores perspectivas de desarrollo personal y favorezca la integración social.

¿Qué podemos hacer para solucionar estos problemas?

Ofrecer a los jóvenes la mejor oportunidad de transición a un empleo decente requiere invertir en educación y formación de la mayor calidad posible, dotar a los jóvenes de las aptitudes que se ajusten a las demandas del mercado de trabajo, darles acceso a la protección social y los servicios básicos independientemente de su tipo de contrato, y garantizar la igualdad de condiciones para que todos los jóvenes aspirantes puedan lograr un empleo productivo sin tener en cuenta su género, su nivel de ingresos o sus antecedentes socio-económicos.



ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Datos importantes sobre el ODS 8

- Entre 2016 y 2030, se necesitan 470 millones de puestos de trabajo en todo el mundo para aquellos que van a acceder por vez primera al mercado laboral.
- En 2017 la tasa mundial de desempleo se sitúa en el 5,6%. El 61% de los trabajadores tenía un trabajo no regulado y la brecha salarial de género es del 23% en todo el mundo.
- Casi la mitad de la población mundial vive con el equivalente a unos 2 dólares diarios y en muchos lugares el hecho de tener empleo no garantiza salir de la pobreza.

Metas del ODS 8

- 8.1 Mantener el crecimiento económico per cápita de conformidad con las circunstancias nacionales y, en particular, un crecimiento del producto interno bruto de al menos el 7% anual en los países menos adelantados.
- 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.
- 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.
- 8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.
- 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

- 8.6** De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.
- 8.7** Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.
- 8.8** Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.
- 8.9** De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.
- 8.10** Fortalecer la capacidad de las instituciones financieras nacionales para fomentar y ampliar el acceso a los servicios bancarios, financieros y de seguros para todos.
- 8.a** Aumentar el apoyo a la iniciativa de ayuda para el comercio en los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, incluso mediante el Marco Integrado Mejorado para la Asistencia Técnica a los Países Menos Adelantados en Materia de Comercio.
- 8.b** De aquí a 2020, desarrollar y poner en marcha una estrategia mundial para el empleo de los jóvenes y aplicar el Pacto Mundial para el Empleo de la Organización Internacional del Trabajo.

Impacto positivo de contribuir al ODS 8 en las empresas

Las personas que tienen un empleo justo se sienten más felices y satisfechos en su puesto de trabajo, lo que les hace ser más competentes y velar por el crecimiento de la empresa. A su vez, una sociedad económicamente sana cuenta con clientes e inversores con solvencia económica dispuestos a apostar por empresas que sigan la filosofía del crecimiento económico.



ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

¿Cómo pueden las empresas contribuir al ODS 8?

A continuación, un listado de acciones que podrían implementar las empresas para contribuir a este ODS.

ACCIÓN	DESARROLLO	IMPACTO POSITIVO EN LA EMPRESA	INDICADOR
Realizar contratos justos	Apostar por los contratos de larga duración, con salarios adecuados a su formación y experiencia y horarios laborales que posibiliten la compaginación de la vida laboral, personal y familiar	- Mejora la relación del trabajo con la empresa - Mejora el rendimiento de la plantilla - Genera un mejor ambiente de trabajo	Número de acciones desarrolladas para mejorar las condiciones laborales
Apoyar la economía y cultura local	Apoyar a los pequeños productores locales y empresas de la zona, contando con sus productos y servicios, así como contratar a personas de la zona	- Genera sentimiento de cercanía entre el personal y la empresa - Mejora la imagen de la empresa - Establece alianzas	- Número de proveedores locales contratados
Aumentar el número de contratos a jóvenes y a parados de larga duración	Fomentar el contrato de jóvenes y parados de larga duración, especialmente de localidades donde opere la empresa y de entornos más desfavorecidos	Las personas que forman parte de estos colectivos suelen presentar una actitud positiva y alta	- Porcentaje de personal contratado en el último año que eran consideradas personas desempleadas de larga duración. - Porcentaje de jóvenes contratados en el último año
Conciliación	Permitir al personal de la empresa entrar más tarde si tienen niños o personas dependientes a su cargo	- Mejora del ambiente laboral - Mejora la salud de la plantilla	- Número de personal de la empresa que se acogen a la posibilidad de ajustar su horario laboral - Porcentaje de personal de la empresa que están de acuerdo con su horario laboral



ODS 8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

ACCIÓN	DESARROLLO	IMPACTO POSITIVO EN LA EMPRESA	INDICADOR
Apoyo a emprendedores	En la elección de proveedores, apoyar a pequeñas y medianas empresas que se encuentren en países en desarrollo	Mejora las relaciones con los proveedores - Establece alianzas	Número de emprendedores/as con los que se colabora
Cooperar con asociaciones, centros educativos u ONGs para contribuir a un crecimiento económico sostenible	Colaborar con centros educativos para educar en economía circular, en búsqueda de empleo, y ofrecer oportunidades de trabajos adecuados a su formación y experiencia y seguros para que a la población local les permitan progresar laboralmente	-Mejora la imagen de la empresa - Establece alianzas .	Número de organizaciones con las que coopera
Apostar por el consumo eficiente de los recursos mundiales	Contratar a proveedores que trabajen con productos ecológicos, que cuenten con energías renovables y sistemas eficientes, para apostar por un crecimiento económico sostenible	-Mejora la imagen de la empresa - Establece alianzas	Número de proveedores ecológicos con los que colabora



9

INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA



CONSTRUIR INFRAESTRUCTURAS
RESILIENTES, PROMOVER LA
INDUSTRIALIZACIÓN SOSTENIBLE



Escanea el código QR para conocer la importancia del ODS 9 en un video de 2 minutos.

¿Por qué es importante el ODS 9?

El crecimiento económico, el desarrollo social y la acción contra el cambio climático dependen en gran medida de la inversión en infraestructuras, desarrollo industrial sostenible y progreso tecnológico.

Sin tecnología e innovación no se promoverá la industria y sin ella no habrá desarrollo.

¿Por qué debería importarme el ODS 9?

Se trata de nuestros medios de vida. El nacimiento de nuevas industrias supone para muchos de nosotros una mejora del nivel de vida. Además, si las industrias aspiran a la sostenibilidad, este enfoque impactará positivamente en el medio ambiente.

Datos importantes sobre el ODS 9

- El efecto de multiplicación del trabajo de la industrialización tiene un impacto positivo en la sociedad. Cada trabajo en la industria crea 2,2 empleos en otros sectores.
- El 16% de la población mundial no tiene acceso a redes de banda ancha móvil.



ODS 9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Metas del ODS 9

- 9.1** Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.
- 9.2** Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados.
- 9.3** Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados.
- 9.4** De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.
- 9.5** Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los



ODS 9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Metas del ODS 9

- 9.a** Facilitar el desarrollo de infraestructuras sostenibles y resilientes en los países en desarrollo mediante un mayor apoyo financiero, tecnológico y técnico a los países africanos, los países menos adelantados, los países en desarrollo sin litoral y los pequeños Estados insulares en desarrollo.
- 9.b** Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación nacionales en los países en desarrollo, incluso garantizando un entorno normativo propicio a la diversificación industrial y la adición de valor a los productos básicos, entre otras cosas.
- 9.c** Aumentar significativamente el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones y esforzarse por proporcionar acceso universal y asequible a Internet en los países menos adelantados de aquí a 2020.

Impacto positivo de contribuir al ODS 9 en las empresas

La innovación de procesos va a beneficiar directamente a la empresa que lo implante. Algunos de sus beneficios son: un mayor conocimiento de la empresa y sus procesos, reducción de los costes, mejores herramientas para enfrentarse a la competencia y los cambios, entre otros.

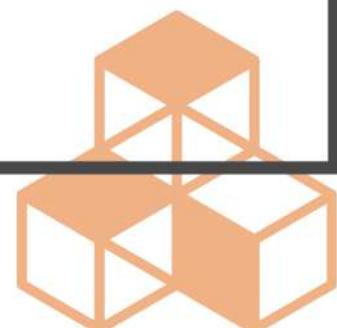


ODS 9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

¿Cómo pueden las empresas contribuir al ODS 9?

A continuación, un listado de acciones que podrían implementar las empresas para contribuir a este ODS.

ACCIÓN	DESARROLLO	IMPACTO POSITIVO EN LA EMPRESA	INDICADOR
Promover la innovación	Incentivar al personal de la empresa a proponer ideas de innovación en la empresa, independientemente del sector	- Mejora el ambiente laboral - Aumenta la confianza de la plantilla	- Porcentaje de plantilla que aportan innovaciones - Número de actuaciones implantadas que han sido propuestas por el personal de la empresa
Realizar una comunicación adecuada a través de los distintos medios	Los medios de comunicación y las redes sociales dan a conocer las actividades que se desarrollan y los compromisos de la empresa, pero también puede ser fuente de inspiración para encontrar técnicas nuevas que incorporar a la empresa	- Aumento de la adaptación al mercado económico - Aumenta los nichos de mercados. - Mayor visibilidad	Acciones nuevas que han surgido de campañas en redes sociales y medios de comunicación
Fomentar el emprendimiento	Realizar encuentros con jóvenes emprendedores para guiarlos y fomentar intercambios de ideas y visiones	- Establecer alianzas - Aumentar nichos de mercado	Número de encuentros realizados con emprendedores/as
Acceso a las TIC	Proporcionar facilidades de acceso a las Tecnologías de la información y la Comunicación (TIC), como pueden ser internet, redes móviles, ordenadores personales, entre otras, a los empleados de la empresa. Ofertar e impartir cursos de formación al personal de la empresa sobre el manejo de las TIC	- Mejora la competitividad de la empresa - Mejora las relaciones con la plantilla - Facilidad de procesos	- Dinero invertido en mejorar las tecnologías - Porcentaje de la plantilla que han recibido formación para el uso de nuevas tecnologías



ODS 9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

ACCIÓN	DESARROLLO	IMPACTO POSITIVO EN LA EMPRESA	INDICADOR
Trabajar y colaborar con proveedores que consideren el desarrollo sostenible una pieza clave en su desarrollo	Seleccionar a proveedores que incluyan al desarrollo sostenible en sus políticas de empresa, hagan una correcta gestión de los recursos naturales y fomenten el uso de combustibles renovables, para contribuir a un menor impacto medioambiental	<ul style="list-style-type: none"> - Establece alianzas - Mejora la imagen de la empresa 	Porcentaje de proveedores que siguen una filosofía sostenible
Promover la eficiencia energética para conseguir una economía baja en carbono	Incluir en las empresas filtros en los sistemas que emiten grandes cantidades de CO ₂ , sustituir parcialmente los combustibles fósiles por fuentes renovables u otras de bajas emisiones, utilizar el transporte público o utilizar coches híbridos o eléctricos en la empresa, reducir las emisiones en los edificios apostando por los edificios pasivos que aprovechan al máximo la luz y la radiación solar, con alto aislamiento.que incorporar a la empresa	<ul style="list-style-type: none"> - Ahorro de costes - Mejora la imagen de la empresa 	Acciones nuevas que han surgido de campañas en redes sociales y medios de comunicación





ARANTIZAR MODALIDADES DE CONSUMO Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLES



Escanea el código QR para conocer la importancia del ODS 12 en un video de 2 minutos.

¿Por qué es importante el ODS 12?

En los próximos dos decenios, se espera que más personas se sumen a la clase media en todo el mundo.

Esto es bueno para la prosperidad individual, pero aumentará la demanda de recursos naturales, ya limitados. Si no actuamos para cambiar nuestras modalidades de consumo y producción, vamos a causar daños irreversibles al medio ambiente.

¿Cómo puedo ayudar como empresa?

Encontrar nuevas soluciones que ofrezcan modalidades de consumo y producción sostenibles redundan en interés de las empresas. Es preciso comprender mejor los efectos ambientales y sociales de los productos y servicios, tanto de los ciclos de vida de los productos como de la forma en que estos se ven afectados por su utilización en los estilos de vida. Las empresas pueden también utilizar su poder innovador para diseñar soluciones que puedan inspirar y motivar a las personas a llevar estilos de vida más sostenibles, reduciendo los efectos y aumentando el bienestar.



ODS 12. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Datos importantes sobre el ODS 12

- Cada año, se estima que un tercio de toda la comida producida (el equivalente a 1300 millones de toneladas con un valor cercano al billón de dólares) acaba pudriéndose en los cubos de basura de los consumidores y minoristas, o estropeándose debido a un transporte y unas prácticas de recolección deficientes.
- En caso de que la población mundial alcance los 9600 millones de personas en 2050, se podría necesitar el equivalente a casi tres planetas para proporcionar los recursos naturales necesarios para mantener los estilos de vida actuales.
- Si todas las personas del mundo utilizarán bombillas de bajo consumo, el mundo se ahorraría 120.000 millones de dólares al año.

Impacto positivo de contribuir al ODS 12 en las empresas

Un consumo responsable de recursos es beneficioso para la empresa desde el primer momento porque normalmente implica un menor consumo de estos. Así si se elaboran productos con menor cantidad de residuos, que pueden ser reutilizables y cuyo impacto ambiental sea menor una vez finalice su ciclo de vida, se están elaborando productos sostenibles, de mejor calidad que aportan valor añadido a la empresa además de al producto en sí. Esto se puede conseguir estableciendo la economía circular como pilar básico del funcionamiento de la empresa y de esta forma conseguir las máximas ganancias con los mínimos residuos.



ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

¿Cómo pueden las empresas contribuir al ODS 12?

A continuación, un listado de acciones que podrían implementar las empresas para contribuir a este ODS.

ACCIÓN	DESARROLLO	IMPACTO POSITIVO EN LA EMPRESA	INDICADOR
Fomentar hábitos de producción y consumo sostenible entre los empleados/aso	Señalar buenos hábitos de consumo para que sepan consumir de forma responsable	Mejora la imagen de la empresa	- Porcentaje de la plantilla que han recibido información - Porcentaje de la plantilla que han cambiado sus hábitos
Informar a los empleados/as del movimiento "Cero residuos"	Dar a conocer entre los empleados una forma de vida más consciente con nuestra forma de consumo y cuyo objetivo es producir la menor cantidad de residuos posibles	Mejora la imagen de la empresa	- Porcentaje de la plantilla que han recibido información - Porcentaje de trabajadores que han cambiado sus hábitos
Apostar por proveedores locales	Elegir proveedores locales que comulguen con el consumo responsable y sostenible	- Mejora la imagen de la empresa - Establece alianzas - Refuerza la confianza con los clientes	Número de proveedores locales con los que se trabaja
Hacer campaña de consumo responsable en medios de comunicación y redes sociales	Informar en medios de comunicación y redes sociales de buenos hábitos de consumo incluso recomendar algún productor local sostenible	- Mejora la imagen de la empresa - Establece alianzas - Aumenta la visibilidad	- Número de personas que han sido alcanzadas



ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

ACCIÓN	DESARROLLO	IMPACTO POSITIVO EN LA EMPRESA	INDICADOR
Fabricar productos sostenibles, elaborados con recursos de cercanía y que tengan el menor impacto negativo posible, incluso una vez cumplan su función	Analizar el ciclo de vida de los productos que se utilizan y optimizarlo	<ul style="list-style-type: none"> - Reduce los costes - Mejora la imagen de la empresa - Amplia los nichos de mercado 	<ul style="list-style-type: none"> - Mejoras realizadas. - Reducción energética realizada - Productos con nueva elaboración más sostenible - Reducción de la huella ecológica de los productos
Recoger productos en "desuso"	Disponer sistemas de recogida de antiguos productos que ya no funcionen o estén en desuso y reutilizarlos o buscarles otra vida para donarlos	<ul style="list-style-type: none"> - Mejora la imagen de la empresa - Mejora la confianza de los clientes 	<ul style="list-style-type: none"> - Cantidad de productos recogidos - Número de clientes que han dejado productos en desuso
Colaborar con centros educativos y trazar alianzas público privadas para promover la importancia del desarrollo sostenible y un consumo responsable de los recursos	Colaborar en proyectos en materia de sostenibilidad, participar en talleres, jornadas y otros eventos que fomenten el consumo responsable y difundan buenas prácticas	<ul style="list-style-type: none"> - Mejora la imagen de la empresa - Establece alianzas 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de personas que han participado - Número de centros educativos con los que se ha colaborado



ODS 12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

ACCIÓN	DESARROLLO	IMPACTO POSITIVO EN LA EMPRESA	INDICADOR
Uso sostenible de los recursos en todos los procesos de la empresa	Hacer un uso eficiente de las entradas (recursos y energía) y de las salidas (residuos y emisiones) en todas las etapas de los procesos productivos, estableciendo políticas de residuo 0, optimizando el uso de agua y sustituyendo los combustibles fósiles, en la medida de lo posible, por energías renovables	- Ahorro de costes - Mejora la imagen de la empresa	- Mejoras realizadas - Reducción energética realizada
Invertir en tecnologías e innovación que ayuden a reducir el consumo de los recursos	Invertir en instalaciones como grifería y luces que funcionan con sensores para ahorrar energía y agua, utilizar vehículos híbridos y/o eléctricos, apostar por las energías renovables instalando paneles solares en el edificio empresarial, entre otras	Mejora la imagen de la empresa	- Mejoras realizadas - Reducción energética realizada



Esta guía ha sido elaborada con información extraída de las siguientes fuentes

- **Plan de acción para la implementación de la agenda 2030.** Hacia una Estrategia Española de Desarrollo Sostenible. Gobierno de España.
- **Guía de buenas prácticas.** Integración de los ODS en la gestión de las organizaciones. Asociación de Centros Promotores de la Excelencia (CEX) 2020.
- **Los Objetivos de Desarrollo Sostenible una oportunidad para la PYME,** Confederación de empresarios de Andalucía (CEA) 2018.
- **Guía para pymes ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible.** Pacto Mundial, Red Española. Confederación Española de la pequeña y mediana empresa. Consejo General de Economistas de España 2019.
- **¿Cómo las pymes y el pequeño comercio pueden colaborar a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible?** Fundación Copade.
- **Las Pymes ante el reto de los ODS.** Guía práctica para la acción. Fundación Copade 2020.
- **ODS. Hoja de ruta para empresas.** Fundación SERES Sociedad y Empresa Responsable.
- **Participación de actores en la agenda 2030 para el desarrollo sostenible.** Guía práctica. Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de la Secretaría de las Naciones Unidas (UNDESA), Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones (UNITAR) 2020.
- **La Agenda 2030.** Hoja de ruta para ciudades y pueblos de la Comunitat Valenciana. Generalitat Valenciana 2017.
- **SDG Compass-La guía para la acción empresarial en los ODS.** Pacto Mundial de las Naciones Unidas 2016.
- **El sector privado ante los ODS guía práctica para la acción.** Red Española del Pacto Mundial 2019.

